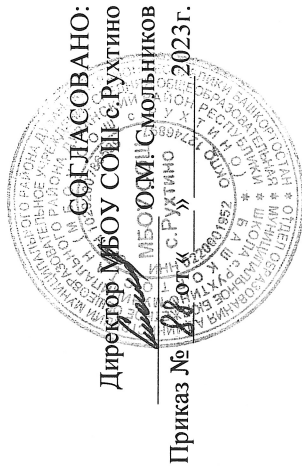


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа с.Рухтино
муниципального района Дуванский район Республики Башкортостан



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»»

на 2023 -24 учебный год

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа с.Рухтино
муниципального района Дуванский район Республики Башкортостан

2023

Программа антирисковых мер

	Наименование школы	МБОУ СОШ с.Рухтино
1	Наименование программы антирисковых мер	«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»
2	Цель реализации программы	Создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями, совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.
3	Задачи реализации программы	- Разработать школьный План профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций; - организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе школы; - актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников; - организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом; - обеспечить преемственность используемых технологий обучения и воспитания - оказание методической помощи молодым учителям. - Мониторинг процесса адаптации начинающего преподавателя; - повышение числа педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ
4	Целевые показатели	Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией; Количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной

		организации; Количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации; Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год; Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ
5	Методы сбора и обработки информации	Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности) Социалогические (беседы, анкетирование, тестирование) Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
6	Сроки реализации программы	2023 -2024 год
7	Меры /мероприятия по достижению цели и задач	1. Анкетирование педагогов по выявлению предметных и методических затруднений 2. На основе аналитических данных по итогам проведения ВПР, региональных мониторинговых работ по русскому языку и математике для обучающихся 9-х классов, спланировать оказание методической помощи учителям – предметникам в их работе со слабоуспевающими обучающимися. 3. Создание индивидуальных, образовательных маршрутов педагогов, имеющих низкие результаты по итогам ВПР. Мониторинговых и диагностических работ. 4. Участие педагогов в предметных КПК (очно и дистанционно) 5. Проведение обучающих семинаров/тренингов с педагогами школы: -участие в предлагаемых курсах, семинарах и вебинарах 6. Проведение открытых уроков педагогами школы с использованием современных образовательных технологий, личностно- ориентированного подхода с последующим самоанализом и анализом урока. 7. Посещение педагогами школы открытых уроков учителей, показывающих высокое качество обучения в школах района. 8. Участие педагогов школы в работе методических объединений района. 9. участие в методических семинарах различных образовательных платформ.
8	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	50% педагогов и администрация школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по предметным и методическим

		курсам (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) инновационным технологиям; Повышение доли учителей, имеющих квалификационную категорию с 65% до 70% Не менее 40% педагогов будут работать по инновационным образовательным технологиям; Не менее 25% педагогов будут иметь опыт проявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях. 90% школьников будут получать образование с использованием информационно-коммуникационных технологий. Не менее 80% школьников будут обучаться в системе внутришкольного дополнительного образования; 20% учащихся старшей школы будут вовлечены в исследовательскую и проектную деятельность
9	Исполнители	Смольников О.М.. директор школы Чащина Ю.В., заместитель директора по УР Чащина Н.Ф., заместитель директора по ВР Методический совет школы Классные руководители Совет школы Родительский комитет Родители
10	Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

	Мероприятие	Сроки реализации	ответственные	участники
1	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Август 2023	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР
2	Составление предварительной нагрузки на 2023 -2024 учебный год	Апрель - май 2023	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
3	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2023 – 2024 учебный год	Июнь 2023	Директора школы, Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
4	Составление плана профессионального роста педагогических работников на 2023 -2024 учебный год	Август 2023	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
5	Проведение семинара на педагогическом совете «Организация и совершенствование контрольно – оценочной деятельности учителя как средство повышения качества урока» Обобщение педагогического опыта и выступление учителей - предметников по темам: А) Теоретические и методологические основы организации контрольно – оценочной деятельности (Кобякова О.С.) Б) Особенности контроля и оценки результатов учебной деятельности младших школьников в условиях безотметочного обучения (Фролова Е.Г. учитель 1 класса) В) Формирование мотивации к обучению через грамотно организованную контрольно – оценочную деятельность на уроках физики (Чащина Н.С. учитель физики) Г) Контрольно – оценочная деятельность на уроках физической культуры и ОБЖ	Январь 2024	Администрация, Учителя - предметники	Учителя, руководители ШМО
6	Мониторинг эффективности урока и уровней предметной и методической компетентности педагогических работников	Сентябрь - Октябрь 2023	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
7	Заседание методического совета школы по теме «Методическая	Сентябрь 2023	Заместитель директора	Учителя,

	компетентность современного педагога»		по УР	руководители ШМО
8	Организация открытых уроков опытными учителями школы для передачи опыта учителям с низкими образовательными результатами, для молодых специалистов	Октябрь 2022 – май 2024	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
9	Проведение семинара «Модель профессионального развития педагогов»	Ноябрь 2023	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
10	Оказание помощи молодым специалистам: 1. Закрепление за молодыми педагогами учителей –наставников 2. Проведение инструктажа по ведению школьной документации (заполнение журнала, заполнение отчетов, работа с тетрадями обучающихся) 3. Разработка плана работы учителями -наставниками по оказанию методической помощи молодым специалистам 4. Прохождение необходимых КПК молодыми специалистами	Август – сентябрь 2023 Согласно плану прохождения КПК	Заместитель директора по УР Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
11	Проведение мониторинга ВПР, оказание методической помощи учителям – предметникам, имеющим по итогам мониторинга низкие показатели качества и успеваемости	Октябрь – ноябрь 2023	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
12	Участие в муниципальных, региональных и российских семинарах, вебинарах, конференциях	Весь учебный год	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
13	Участие в районных конкурсах методических разработок, в районных конкурсах педагогического мастерства	Весь учебный год	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО